

**Erasmustraineeships:** Η δυνατότητα απασχόλησης Ευρωπαίων φοιτητών για διάστημα 3-12 μήνες  
<http://www.iky.gr/IKY/content/en/socrates/erasmus/workplace.html>

### **Συχνές ερωτήσεις για εταιρείες/οργανισμούς απασχόλησης:**

**Ποια διαδικασία πρέπει να ακολουθήσω για να απασχολήσω ένα Ευρωπαϊό φοιτητή μέσω Erasmus στην επιχείρησή μου;**

- Συμπληρώνετε το έντυπο εκδήλωσης ενδιαφέροντος (<http://www.iky.gr/IKY/content/en/socrates/erasmus/workplace.html>) στα αγγλικά και το αποστέλλετε ηλεκτρονικά στο IKY (Erasmus@iky.gr). Στο έντυπο δίδετε πληροφορίες για το προφίλ της επιχείρησής σας, το προφίλ των φοιτητών που ενδιαφέρεστε να απασχολήσετε και την προσφερόμενη θέση πρακτικής άσκησης.
- Η Εθνική Μονάδα/IKY στη συνέχεια αποστέλλει ηλεκτρονικά την πληροφόρηση στις Εθνικές Μονάδες του εξωτερικού, για να αναρτηθεί η αίτησή σας.
- Οι ενδιαφερόμενοι φοιτητές έρχονται απευθείας σε επαφή με την επιχείρηση ή τον οργανισμό σας και συγκεκριμένα με τον υπεύθυνο που αναφέρετε στην αίτηση.
- Εφόσον κάνετε δεκτή την αίτηση του φοιτητή, υπογράφετε τριμερή σύμβαση μεταξύ του φοιτητή, του ιδρύματος αποστολής και της επιχείρησης/οργανισμού σας (βλέπετε δείγμα σύμβασης στο link <http://www.iky.gr/IKY/portal/gr/default/CMSGRWindow?action=2&uri=/gr/socrates/erasmus/foitites.html>).

### **Ποια είναι η διαδικασία επιλογής του;**

- Ελέγχετε τα βιογραφικά που σας αποστέλλονται.
- Για την επιλογή του φοιτητή, μπορείτε να πραγματοποιήσετε συνέντευξη μέσω skype
- Ενημερώνετε τον φοιτητή για την επιλογή σας γραπτώς και στη συνέχεια ο φοιτητής ενημερώνει το Ίδρυμά του. Το ίδρυμα αποστολής λαμβάνει την τελική απόφαση για την αποστολή του φοιτητή, εφόσον πληροί τα κριτήρια που έχει θέσει

### **Τι διάστημα μπορεί να απασχοληθεί;**

Από 3 έως 12 μήνες.

### **Πόσους μπορώ να απασχολήσω;**

Δεν υπάρχει περιορισμός, αρκεί να έχουν δηλωθεί στην αρχική αίτηση.

### **Εάν απασχολήσω περισσότερους του ενός, είμαι υποχρεωμένος να τους προσλάβω την ίδια περίοδο, για το ίδιο διάστημα και στο ίδιο τμήμα;**

Έχετε την ευελιξία να οργανώσετε τις περιόδους πρακτικής άσκησης με οποιοδήποτε τρόπο επιθυμείτε, αρκεί να έχει αποτυπωθεί στην αρχική σας αίτηση.

### **Μπορώ να τον κρατήσω και παραπάνω από το διάστημα που αρχικά είχε συμφωνηθεί εάν είναι καλός;**

Ναι, είναι δυνατόν. Σε αυτή την περίπτωση, ο φοιτητής θα πρέπει να ενημερώσει το ίδρυμά του πριν τη λήξη της αρχικής περιόδου μετακίνησης.

### **Τι θα συμβεί εάν δεν είναι καλός ή δείξει και ανάρμωστη συμπεριφορά; Είμαι υποχρεωμένος να τον κρατήσω έτσι και αλλιώς για κάποιο διάστημα;**

Θα πρέπει να ειδοποιήσετε άμεσα το Ίδρυμα του φοιτητή, την Ελληνική Εθνική Μονάδα (IKY-Erasmus@iky.gr) και την Εθνική Μονάδα της χώρας, στην οποία υπάγεται το ίδρυμα του φοιτητή. Τα στοιχεία επικοινωνίας των Εθνικών Μονάδων δημοσιεύονται στον παρακάτω σύνδεσμο: [http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/national\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/national_en.htm)

### **Τι ειδικότητες μπορώ να ζητήσω;**

Οποιαδήποτε ειδικότητα, αρκεί να έχει σχέση με τις σπουδές του φοιτητή.

**Μπορώ να τον απασχολήσω σε διαφορετικό τμήμα ή είδος της εργασίας από αυτό που είχα αρχικά δηλώσει;**

Αυτό θα πρέπει να γίνει κατόπιν γραπτής επικοινωνίας με το ίδρυμά του. Σε κάθε περίπτωση η περίοδος πρακτικής άσκησης εντάσσεται στην εκπαιδευτική διαδικασία απόκτησης τίτλου σπουδών και για αυτό το λόγο θα πρέπει τα καθήκοντα να είναι συναφή με το αντικείμενο σπουδών του φοιτητή.

**Ποιος καλύπτει τον μισθό του;**

Δίδεται υποτροφία ERASMUS, το ποσό της οποίας εξαρτάται από την χώρα αποστολής. Συνήθως κυμαίνεται μεταξύ 400-600 € μηνιαίως. Επιπλέον μισθός από την επιχείρηση δεν είναι υποχρεωτικός αλλά αρκετές επιχειρήσεις παρέχουν ένα επιπλέον βοήθημα.

### **Καθεστώς Ασφάλισης φοιτητών ERASMUS**

**A) Κάρτα ευρωπαϊκής ασφάλισης υγείας.**

Εκδίδεται από τον Ασφαλιστικό φορέα του φοιτητή δωρεάν. Εφόσον φοιτητής δεν δικαιούται την κάρτα ευρωπαϊκής ασφάλισης (επειδή προέρχεται από υπό ένταξη χώρα), θα πρέπει να έχει εξασφαλίσει ιδιωτική ασφάλεια υγείας για το διάστημα που θα βρίσκεται στο εξωτερικό, η οποία συνάπτεται με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία με πρωτοβουλία του μετακινούμενου φοιτητή ή/και του ιδρύματος αποστολής, σε περίπτωση που το τελευταίο ασφαλίζει ομαδικά τους φοιτητές ERASMUS που μετακινεί στο εξωτερικό.

**B) Ασφάλιση γενικής αστικής ευθύνης υπέρ τρίτων εκδίδεται από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία.**

Καλύπτεται είτε από το Ίδρυμα αποστολής (σε εθελοντική βάση, στο πλαίσιο της ποιοτικής διαχείρισης, είτε από τον οργανισμό υποδοχής (εφόσον γενικά ασφαλίζει τους εργαζομένους του) ή από τον ίδιο τον φοιτητή.

**Γ) Ασφάλιση κατά προσωπικού ατυχήματος εν ώρα εργασίας.**

Εφόσον η ασφάλιση προσωπικού ατυχήματος δεν καλύπτεται από την επιχείρηση/οργανισμό υποδοχής ή από το Ίδρυμα Προέλευσης (σε εθελοντική βάση στο πλαίσιο της ποιοτικής διαχείρισης), ο φοιτητής καλύπτεται με ιδιωτική ασφάλιση εξ ιδίων πόρων για σωματικές βλάβες ή /και υλικές ζημιές που προκαλούνται σε αυτόν ως φυσικό πρόσωπο στο πλαίσιο των συνηθισμένων του δραστηριοτήτων στον εργασιακό χώρο, κατά τη διάρκεια της παραμονής του για πρακτική άσκηση στο εξωτερικό.

Λεπτομέρειες για πώς καλύπτονται οι ανωτέρω κατηγορίες αναφέρονται αναλυτικά στην τριμερή σύμβαση Πρακτικής Άσκησης (άρθρο 3.3).

**Δ) Η επιχείρηση οφείλει να δηλώσει στο ΙΚΑ τους φοιτητές που απασχολεί στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης ERASMUS, οι οποίοι υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μόνο για τον κίνδυνο ατυχήματος (επαγγελματικό κίνδυνο).** Οι ως άνω ασφαλιστικές εισφορές ανέρχονται σε ποσοστό 1% επί του τεκμαρτού ημερομισθίου της 12ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 13 του ν. 2640/1998, όπως ισχύει κάθε φορά και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η πρακτική άσκηση στην περίπτωση **καταβολής** καθώς και **μη καταβολής** εργοδοτικής αμοιβής και βαρύνουν τον εργοδότη, βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (29/04/2004) «για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ και για την Ελβετία)», των εφαρμοστικών και τροποποιητικών του ΕΚ 987/2009 και ΕΚ 988/2009, με το οποίο θεσμοθετείται η γενική αρχή της ίσης ασφαλιστικής μεταχείρισης των παροχών, των εισοδημάτων και των γεγονότων.

Σας διευκρινίζουμε ότι ο φοιτητής ERASMUS που μετακινείται στο εξωτερικό για πρακτική άσκηση, οφείλει σύμφωνα με τη σύμβαση που υπογράφει-πριν έρθει στη χώρα-να είναι ασφαλισμένος για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (ευρωπαϊκή κάρτα ασφάλειας) και να έχει ασφαλιστεί ιδιωτικά για γενική αστική ευθύνη και κατά ατυχήματος (εφόσον δεν τον ασφαλίζει η εταιρεία υποδοχής) στον χώρο εργασίας. Τούτο δεν αναιρεί την παραπάνω υποχρέωση της εταιρείας /οργανισμού υποδοχής απέναντι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Για τις απαραίτητες διαδικασίες, παρακαλούμε να απευθυνθείτε στα κεντρικά γραφεία του ΙΚΑ στην Αθήνα, Δ/νση ΙΚΑ για θέματα Ε.Ε., τηλ. 210-6783675, 6741140.

**Πόσους φοιτητές μπορεί να απασχολήσει μία επιχείρηση/οργανισμός;**

Συνιστάται ιδιαιτέρως για την εύρυθμη λειτουργία του φορέα απασχόλησης και τη διατήρηση του εκπαιδευτικού χαρακτήρα της πρακτικής άσκησης ERASMUS, ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης που προσφέρεται ανά φορέα απασχόλησης να είναι ανάλογος του αριθμού των εργαζομένων σε αυτήν, ανά τμήμα.

**Είναι υποχρεωμένη η επιχείρηση να παρακολουθεί την πορεία του φοιτητή στον χώρο εργασίας;**

Ναι, είναι απαραίτητο να έχει οριστεί υπεύθυνος «μέντορας» από την εταιρεία, ο οποίος δίνει τις απαραίτητες οδηγίες στον φοιτητή, του αναθέτει καθήκοντα σύμφωνα με τη προσυμφωνημένη περιγραφή καθηκόντων (βλ. συμφωνία πρακτικής άσκησης/training agreement). Στο τέλος της περιόδου πρακτικής άσκησης, ο υπεύθυνος ενημερώνει γραπτώς το ίδρυμα αποστολής για την πορεία του φοιτητή.

**Είναι υποχρεωμένη η Επιχείρηση να του βρει κατάλυμα;**

Είναι ιδιαίτερα επιθυμητό η επιχείρηση/οργανισμός να βοηθήσει τον φοιτητή στην εύρεση καταλύματος, αλλά όχι υποχρεωτικό.

**Θα έχω ως επιχείρηση επιπτώσεις εάν δηλώσω ότι θέλω να απασχολήσω φοιτητή και διαπιστώσω στην συνέχεια ότι δεν χρειάζομαι πια αυτή την θέση;**

Εφόσον δεν χρειάζεστε πλέον φοιτητή στην θέση που έχετε δηλώσει, ενημερώνετε για αυτή την αλλαγή **εγκαίρως** και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον ένα μήνα πριν πραγματοποιηθεί η μετακίνηση.